

2024-2025

| 序号 | 时 间              | 应完成主要工作                                                         | 需提交工作成果                             | 备 注 |
|----|------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----|
| 1  |                  | <p>完成合</p> <p>管及</p> <p>保年</p>                                  | <p>占</p> <p>污命</p>                  |     |
|    | 2<br>1<br>2<br>1 | <p>公力</p> <p>一</p> <p>分</p> <p>合</p> <p>合</p> <p>市</p> <p>合</p> | <p>人</p> <p>本</p> <p>第</p> <p>海</p> |     |

| 序号 | 时 间          | 应完成主要工作                                                                                                                     | 需提交                                                           |  |
|----|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
| 3  | 2025<br>1-3月 | 完成合规体系建设任务：<br>结合企业主体责任、合规管理重点领域等，制定专项合规计划或合规指南（不少于企业个数）；<br>2.开展一次合规管理人员宣贯培训；<br>3.开展合规文化建设，开发具有企业自身特色的合规理念，编制合规手册，开展合规培训。 | 1.合规专项计划或操作指引；<br>2.合规管理计划资料信息；<br>3.企业合规理念、合规手册，组织开展的合规培训记录。 |  |

|   |       |      |    |
|---|-------|------|----|
| 4 | 4月-5月 | 1.制定 |    |
| 5 | 6月    | 2.实施 | 考核 |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |





| 项 目 | 序号 | 考 评 内 容 | 评价标准 | 备注 |
|-----|----|---------|------|----|
|-----|----|---------|------|----|

|  |    |  |  |  |
|--|----|--|--|--|
|  | 20 |  |  |  |
|--|----|--|--|--|

|                           |  |  |  |  |
|---------------------------|--|--|--|--|
| 、合规管<br>保障体系<br>设( 20 分 ) |  |  |  |  |
|---------------------------|--|--|--|--|

